

## LEGISLATIVE, GEMEINDERAT, ALLGEMEINE VERWALTUNG

### Gemeindeversammlungen

Am 9. Juni und 24. November 2022 fanden die obligaten Gemeindeversammlungen in der Mehrzweckhalle statt.

### Wahlbüro

Am 13. Februar, 15. Mai und 25. September 2022 fanden Urnengänge statt. Insgesamt wurde über 11 eidgenössische und 3 kantonale Vorlagen entschieden. Am 27. November 2022 hat kein Urnengang stattgefunden.

### Gemeinderat

Der Gemeinderat trat 2022 zu 43 Sitzungen zusammen. Dabei wurden 2250 Sachgeschäfte protokolliert. Dazu kamen noch hunderte von Aktennotizen, Korrespondenzen in Briefform, Besprechungsprotokolle und Protokolle von Arbeitsgruppen.

### Personalwesen

Folgende Personen traten im Jahr 2022 in den Dienst der Gemeinde ein:

Marco Wirsching	Leiter Abt. Bau und Planung
Christoph Hitz	Leiter Forstbetrieb
Claudia Votta	Abteilung Finanzen
Daniel Rocamora Blazquez	Haus- und Werkdienste (Weiterbeschäftigung nach Lehrende)
Gian Weibel	Musikschule MUT (befristete Weiterbeschäftigung nach Lehrende)
Evelin Palmeri	Einwohnerdienste (befristete Weiterbeschäftigung nach Lehrende)
Tina Schneider	Steuern (temporäre Aushilfe bis 31.12.2022)
Simon Wenzinger	Forstbetrieb (Weiterbeschäftigung nach Lehrende)

Folgende Arbeitsjubiläen waren im 2022 zu verzeichnen:

Daniel Hitz	Leiter Forstbetrieb	40 Jahre
Giovanna Bartucca	Steuern	20 Jahre
Stephan Abegg	Germeindeschreiber	15 Jahre
Lidija Djordjevic	Soziale Dienste	10 Jahre
Tanja Scherer	Soziale Dienste	10 Jahre
Roger Hitz	IT/RFO	10 Jahre
Timon Blättler	Soziale Dienste	10 Jahre
Anna-Lisa Deck	Einwohnerdienste	5 Jahre
Marc Lötscher	Steuern	5 Jahre
Cédric Christoph	Forstbetrieb	5 Jahre
Kishanth Mahendran	Finanzen	5 Jahre

Der Gemeinderat bedankt sich bei allen Jubilaren speziell, aber auch bei allen anderen Angestellten für ihren Einsatz und die guten Dienste.

## ÖFFENTLICHE SICHERHEIT

### Zivilstandsamt

Diverse Zivilstandsämter haben für unsere Gemeinde

- 95 Geburten
- 29 Trauungen und
- 70 Todesfälle

bearbeitet. Dies betrifft ausschliesslich Personen mit Wohnsitz in Untersiggenthal.

### Einwohnerkontrolle

Die Bevölkerung hat im vergangenen Jahr leicht zugenommen und sich wie folgt entwickelt:

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Einwohner	7'079	7'136	7'182	7'176	7'193	7'186	7'247	7'419	7'503
- männlich	3'579	3'617	3'612	3'602	3'618	3'611	3'648	3'718	3'767
- weiblich	3'500	3'519	3'570	3'574	3'575	3'575	3'595	3'701	3'736
davon Ausländer	2'041	2'028	1'997	1'978	2'010	2'050	2'097	2'192	2'238
Haushalte	3'216	3'232	3'242	3'321	3'287	3'295	3'157	3250	3'268
Stimmberechtigte	4'114	4'176	4'234	4'216	4'238	4'191	4'205	4'256	4'251

Der Anteil der ausländischen Bevölkerung hat seit dem Vorjahres-Stichtag um 46 Personen zugenommen. Ihr Anteil an der Gesamtbevölkerung beträgt 30 %; unsere ausländischen Einwohner stammen aus 78 Nationen.

### Identitätskartenanträge

Die Einwohnerdienste haben im vergangenen Jahr 335 (Vorjahr 321) Anträge für ID-Karten bearbeitet.

### Tageskarten Gemeinde

Im vergangenen Jahr wurden die Tageskarten Gemeinde durch unsere Bevölkerung wiederum häufig genutzt. Von den insgesamt 820 Karten wurden 707 verkauft, was einem prozentualen Anteil von 89 % entspricht.

### Zuzüge/Wegzüge

2022 sind 558 Personen in Untersiggenthal zugezogen, in der gleichen Zeit haben 543 Personen unsere Gemeinde jedoch wieder verlassen.

### Einbürgerungswesen

Bei den Gemeinderatssitzungen wurden insgesamt 12 Personen das Einwohnerbürgerrecht zugesichert.

## **Gemeindezweigstelle SVA**

Die SVA Zweigstelle ist die Schnittstelle zwischen der kantonalen Ausgleichskasse und den Rentnerinnen und Rentnern. Sie beantwortet Fragen rund um die AHV-/IV-Rente und nimmt die Anmeldungen für die AHV-/IV-Rente, Zusatzleistungen zur AHV-IV-Rente und Ergänzungsleistungen entgegen.

In der Gemeinde sind gegen 810 Betriebe oder Personen als Selbständige, Nichterwerbstätige oder Arbeitgeber gemeldet, die AHV-Beiträge zahlen.

Gegen 891 Personen beziehen eine Alters-, Hinterlassenen- oder IV-Rente und Hilflosenentschädigung. 202 Einzelpersonen oder Familien erhalten Ergänzungsleistungen. 2196 Personen erhalten eine Prämienverbilligung. An 9 Personen ohne Erwerbstätigkeit werden Familienzulagen ausgerichtet.

Die SVA Aargau entschädigte die Gemeinde für die Führung der AHV-Zweigstelle im Jahr 2022 mit Total Fr. 5'021.40.

## **Stadtpolizei Baden**

Auch zu Beginn des Jahres 2022 waren noch weitreichende Massnahmen zur Bekämpfung der Corona-Pandemie in Kraft. Aufgrund der Situation mussten einzelne Angebote angepasst oder leicht reduziert werden. Auf einen vollständigen Abzug der Verkehrsinstruktion und der präventiven Arbeit in den Schulen wurde aber verzichtet.

Der Ende Februar ausgebrochene Krieg im Osten Europas hatte bisher auf die Sicherheit im Zuständigkeitsgebiet der Stadtpolizei keinen grossen Einfluss. Geflüchtete Personen traten polizeilich kaum in Erscheinung und machten keine besonderen polizeilichen Massnahmen notwendig.

Der Dienst Prävention der Stadtpolizei trat im Rahmen seiner "On Tour"-Aktion in Untersiggenthal (Hofladen Umbricht) mit der Bevölkerung in direkten Austausch und konnte so Bedürfnisse abholen, Fragen beantworten und Meinungen austauschen. In manchem Gespräch wurden lokale und regionale Themen zum subjektiven Sicherheitsempfinden oder zur Verkehrssituation ausgiebig diskutiert.

Das Bäderfest Baden von Oktober stellte für die Stadtpolizei und die ihr verbundenen Einsatzdienste Feuerwehr, Zivilschutz und regionale Führung einen erfolgreich bestrittenen Höhepunkt dar.

Der Regierungsrat hat im zweiten Semester zwei für die weitere polizeiliche Aufgabewahrnehmung wichtige Unterlagen zum Mitbericht freigegeben. Mit einer Revision des Polizeigesetzes sollen ab 1. Januar 2024 fest mit der Fahrbahn verbundene Messsysteme (Rotlicht- und Geschwindigkeitsmessanlagen) und elektronische Fahrverbotskontrollen kantonal reguliert werden. Weiter soll aufgrund des Planungsberichts des Regierungsrats am dualen Polizeisystem im Kanton Aargau festgehalten werden.

Die Gemeinde wurde von der Stadtpolizei 2'717 Mal und damit im Rahmen des Vorjahrs (2'715) angefahren. Leider hat die Anzahl polizeilicher Journaleinträge zum Geschehen in der Gemeinde von 351 auf 437 Meldungen stark zugenommen. Nachdem im Vorjahr eine Beruhigung im Bereich Streit und häusliche Gewalt und EBD und Versuchen hierzu notiert werden konnte, haben die Zahlen 2022 wieder zugenommen. Die Entwicklung muss im Auge behalten werden. Erfreulich ist der leichte Rückgang gemeldeter Ruhestörungen.

Gesteigert wurde die Anzahl Kontrollen der signalisierten Höchstgeschwindigkeit. Dazu wurden sämtliche Messmittel, aber insbesondere das Lasermessgerät, eingesetzt. Die semistationäre Messanlage wurde auf dem Gemeindegebiet zwei Mal gestellt. Der Standort Raiffeisen steht nicht mehr zur Verfügung. Die höchste Missachtung der signalisierten Höchstgeschwindigkeit notierte die Stadtpolizei am 29. Mai um 22.52 Uhr mit dem semistationären Messmittel mit 95 km/h auf der Landstrasse (vor der Mündung Blumenweg).

	2021	2022
Journaleinträge	351	437
Verdächtiges Verhalten	20	25
Ruhestörung	24	16
Streit/Drohung/Häusliche Gewalt	33	43
Einbruchdiebstahl/-Versuch (Stadt- und Kantonspolizei)	9	16
Verkehr	31	22
Ordnungsbussen	229	211
Anzahl Geschwindigkeitskontrollen	20	33
Kontrollierte Fahrzeuge	347'806	n.a. wegen Laser
Übertretungsanzeigen	3'462	3'202
Patrouillen (Anzahl Anfahrten Gemeinde)	2'715	2'717

### Pilzkontrolle

Jahr 2022 war ein spezielles Pilzjahr. Es wurden über 10 Mal mehr Pilze wie im Vorjahr kontrolliert. Der trockene, heisse Sommer hatte zur Folge, dass das Pilzwachstum im Einzugsgebiet der Pilzkontrollstelle Untersiggenthal bis in den September hinein praktisch ausblieb. Niemand glaubte zu diesem Zeitpunkt ernsthaft an eine Pilzsaison 2022. Doch es kam anders! Innert wenigen Tagen "explodierte" der Waldboden förmlich. Sehr zur Freude der Pilzler überwiegen dabei viele hervorragende Speisepilze wie Krause Glucke, Steinpilz, Flockenstieler Hexenröhrling, Parasol usw. Erfreulicherweise liess der ungewöhnliche Sommer wärmeliebende, seltene Arten spriessen. Anhängselröhrling, Silberröhrling, der Blauende Königsröhrling konnten beobachtet werden. So kamen auch Hobbymykologen voll auf ihre Rechnung. Für mich das 2022er-Highlight war ein Fund des Rauhen Wulstlings (*Amanita franchetii*) auf der Iflue in Untersiggenthal. Der wunderschöne Pilz ist giftig. Er gehört in die Gruppe der Knollenblätterpilze / Wulstlinge.



**Rauer Wulstling**  
(*Amanita franchetii*)

2022 wurden mir in 155 (28) Kontrollen total 228 kg (20 kg) Pilze vorgelegt. Davon konnten 208 kg (18 kg) zum Verzehr freigegeben werden. 16 kg (2 kg) mussten als "kein Speisepilz" (ungeniessbar, verdorben) und 4 kg (170 gr.) als giftig beschlagnahmt werden. In einem Korb waren Grüne Knollenblätterpilze vorhanden! Dem enttäuschten Sammler musste das gesamte Sammelgut konfisziert und vernichtet werden. (*Zahlen in Klammern = Vorjahr*).

**30 Jahre** sind genug! Viele Leute habe ich kennen gelernt -oft mit ihnen gefachsimpelt, Freundschaften sind entstanden! Eine tolle Zeit! Fast **6 Tonnen Pilze** wurden mir in dieser Zeit zur Kontrolle gebracht. Das sind etwa **150000** bis **200000** Einzelexemplare! Jedes einzelne musste dabei peinlich genau auf Geniessbarkeit begutachtet werden! Ich war gerne Pilzkontrolleur! Ich möchte es nicht unterlassen, meiner „Kundschaft“ für das grosse Vertrauen, aber auch den angeschlossenen Gemeindebehörden für die stets angenehme Zusammenarbeit zu danken.

Mit **Gregor Spiess**, einem versierten Pilzfachmann (mit Prüfung) aus Turgi bleibt die Pilzkontrolle sichergestellt. Am 14. Oktober 2022 haben wir zusammen am kantonalen Weiterbildungskurs für Pilzkontrollorgane teilgenommen. Zweimal hat er mir während der Pilzkontrolle über die Schulter geschaut. Ich wünsche Gregor Spiess einen guten Start in seinem neuen Amt und ebenso viel Freude wie ich es hatte.

## **Zivilschutz**

Nach Corona beschäftigt uns die Auswirkungen aus der Lage in der Ukraine und ab der zweiten Jahreshälfte die mögliche Strommangellage. In diesem Zusammenhang waren wir mit den folgenden Themen konfrontiert:

- Anfragen aus der Bevölkerung zum Schutzraumbezug
- Prüfung einer allfälligen Unterbringung von Flüchtlingen in Zivilschutzanlagen der ZSO Baden
- Lieferung und Installation von Mobiliar für Unterkünfte von Flüchtlingsfamilien
- Sicherstellung der Funktion der eigenen Infrastruktur und Organisation bei Strommangellage und Kommunikationsausfall

## Dienstleistungen

Aufgrund der Erkenntnisse aus der Dienstleistung im KSB aus dem Vorjahr, wurde der WK auf zwei Dienstwochen ausgedehnt. Dabei standen dieses Jahr 21 Betreuer im Zweischichten-Betrieb auf drei verschiedenen Abteilungen im Dienst.

Die Pioniere konnten einige Aufträge für die Gemeinschaft ausführen. In den Gemeinden Baden, Ennetbaden, Untersiggenthal und Würenlingen durften verschiedene Instandsetzungsarbeiten erledigt werden. Wald- und Wanderwege wurden dabei saniert und gesichert. Mit 18 AdZS durften wir im August die ZSO Brig Region bei den Abbauarbeiten des Pfadi-Bundeslagers (BuLa) unterstützen.

Der Kulturgüterschutz (KGS) konnte in diesem Jahr mit der Feuerwehr eine Einsatzübung im Ortsmuseum Untersiggenthal absolvieren. Eine weitere Einsatzübung konnte mit der Stützpunktfeuerwehr Baden im Museum Langmatt durchgeführt werden. Der Mehrwert eines solchen Anlasses wurde von beiden Seiten als sehr hoch eingestuft.

Im Rahmen des Bäderfestes, welches als Testlauf für die Badenfahrt 2023 gilt, haben die Pioniere einen Rettungsteg an der Limmat (Höhe Oederlin-Areal), zu Gunsten der Wasserrettung, erstellt. Während den drei Festtagen standen 22 Mann der Führungsunterstützung im Schichtbetrieb im Lagezenter im Einsatz. Sie unterstützten die Einsatzleitung in den Bereichen Lage und Kommunikation. Dies ermöglichte die zentrale Koordi-

nation der Einsatzkräfte von Sanität, Sicherheitsdienste und der Stadtpolizei. Zudem standen fünf Sanitäter im Einsatz, welche den Sanitätsdienst unterstützten.

Zu Beginn des Jahres haben wir mit rund 30 zu entlassenden Angehörigen des Zivilschutzes (AdZS) gerechnet. Eine Korrektur in der Auslegung des Gesetzes durch den Bund, hat uns nun eine Entlassungszahl von rund 100 AdZS beschert. Die Aufträge an die ZSO's des Kantons Aargau bleiben hingegen unverändert. Dies bedeutet eine grosse Herausforderung für unserer Organisation und die kommenden Jahre.

### Kurse 2022 in Zahlen

Dienststart	Anzahl Dienstanlasse	Dienstage
Wiederholungskurse	64	2598
Ausbildungskurse	34	264
<b>Total</b>	<b>98</b>	<b>2862</b>

### **Regionales Führungsorgan**

#### Einsätze

Hitze und Trockenheit 2022:

Für die Bewältigung der extremen Hitze und Trockenheit im Juli/August 2022 hat der Kernstab seine Rolle als Beratungsorgan wahrgenommen. Die Gemeinden wurden wiederum umfassend über die aktuelle Lage informiert und konnten so das kantonale Feuerverbot umsetzen.

Mangellage Energie

Für die Vorbereitung der drohenden Energiemangellage wurde den Gemeinden Unterstützung angeboten. Es wurden in insgesamt 4 Gemeinden der Region total 7 Runde Tische mit den Beteiligten durchgeführt. Ebenso wurde den Gemeinden eine Arbeitsmappe zur optimalen Vorbereitung aller Bereiche zur Verfügung gestellt.

#### Rapporte

Das RFO Baden führte folgende ordentlichen Rapporte und Sitzungen durch:

10 Rapporte mit dem Kernstab mit folgenden Themen:

- Einsatzbewältigung Hitze und Trockenheit
- Projekte 2022/2023 (Bäderfest, Badenfahrt, Oberflächenabfluss)

4 Sitzungen Lenkungsausschuss Bevölkerungsschutz

3 Sitzung Regionale Bevölkerungsschutzkommission

Mit dem Gesamtstab wurden insgesamt 3 Rapporte durchgeführt. Anlässlich des Schlussrapportes besuchten wir das ZWILAG Würenlingen und haben einen interessanten Einblick in die Welt der radioaktiven Abfälle bekommen.

#### Aus- und Weiterbildung

Der Kernstab wurde an mehreren Terminen durch die Abteilung Militär- und Bevölkerungsschutz AMB sowie anlässlich des Jahresrapportes über Neuigkeiten, Projekte und auch Gesetzesänderungen informiert.

#### Verschiedenes / Geschäftsstelle

Journalführung:

Mit der Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW konnte die Entwicklung und Programmierung eines Journal-Tools für die Einsatz- und Führungsunterstützung abgeschlossen werden. Das Tool wurde im Rahmen des Bäderfestes ein erstes Mal einge-

setzt. Die Weiterentwicklung des Produktes erfolgt im Rahmen des Zivilschutzes für den Einsatz am Bäderfest 2023.

### Personelles

Keine personellen Veränderungen gegenüber dem Vorjahr. Der Stab des RFO Baden besteht seit der Fusion aus insgesamt 18 Personen.

Die Geschäftsstelle ist mit einem 20% Pensum ausgekommen und das Pensum des C RFO betrug im Durchschnitt ebenfalls 20%.

### Schlussworte des Chef RFO

Wir konnten die Gemeinden vor allem in der Planung der Energiemangellage unterstützen. Wir sind nach wie vor überzeugt, dass der eingeschlagene Weg und die Teilprofessionalisierung des Kernstabes für die Zukunft richtig ist.

Das zweite Jahr stand komplett im Schatten der drohenden Energiemangellage.

**Hope for the best, prepare for the worst** oder auf Deutsch

**Besser haben und nicht brauchen, als brauchen und nicht haben.**

Mit diesem Bild vor Augen sind wir die Planung angegangen und hoffen weiterhin das Beste, dass wir sie am Ende nicht brauchen.

Ich danke allen Mitgliedern des RFO Baden für ihr Engagement und das aktive Mitwirken im Stab. Den Gemeinderäten und Kommissionsmitgliedern danke ich für ihre Unterstützung und ihr Vertrauen in unsere tägliche Arbeit.

### **Informatik**

Der Betrieb der Anwendungen und Systeme wird intern sichergestellt und unterhalten. Es konnte ein reibungsloser Betrieb sichergestellt werden. Die Systeme standen während 365 Tagen, nahezu 24 Stunden zur Verfügung.

Die Akteneinsicht und Rats-Sitzungsvorbereitung für die Mitglieder des Gemeinderates ist online möglich und erlaubt jederzeit den Zugriff auf Akten und Dossiers, u.a. auch bei externen Kommissionssitzungen.

Die IT-Geräte der Schule Untersiggenthal werden intensiv genutzt und sind für den Unterrichtsbetrieb wie auch für die Schulverwaltung von zentraler Bedeutung. Der Einsatz von Microsoft365 ermöglicht eine gute Zusammenarbeit in den Unterrichtsteams und den Schülerinnen und Schülern.

### **Feuerwehr**

Per Anfang 2022 waren in unserer Feuerwehr insgesamt 102 Personen eingeteilt.

Die Feuerwehr wurde insgesamt 18-mal alarmmässig aufgeboden.

Folgende Einsätze wurden bewältigt:

- 1 Brandbekämpfungen Gebäude
- 1 Fahrzeugbrand
- 1 Einsatz zugunsten Notfall-/Rettungsdienst
- 2 Elementarereignis Sturmwind
- 1 Schadendienst-Einsätze (Ölwehr / Chemie)
- 4 Einsätze Brandmeldeanlage (ohne Intervention)
- 1 Falschalarm (Abklärung)
- 3 Wasserwehr-Einsätze / Elementarereignis Wasser / Rückstau Kanalisation
- 2 Tierrettungen
- 1 Alarmübung
- 1 Bereitschaftsdienst nach Ausfall Swisscom-Netz

Im Jahr 2022 konnte der Übungsbetrieb nach Lockerung der COVID-Restriktionen wieder regulär durchgeführt werden. Ebenso konnte auch der Ferienpass sowie weitere ausserdienstliche Anlässe wie z.B. Feuerwehrmarsch, Räbeliechtliumzug, Feuerwehrreise, etc. durchgeführt werden.

Am 13. September wurde die Einsatzbereitschaft mittels einer Alarmübung überprüft. Da die Alarmierung neu per Gesetz als „Alarmübung“ deklariert werden muss, fiel die Zahl der zum Einsatz eingerückten eher tief aus.

15 AdF konnten im 2022 den Feuerwehr-Grundkurs besuchen. Dazu haben 3 AdF den Offizierskurs absolviert. Dazu besuchten rund 30 AdF verschiedene Weiterbildungskurse in den Bereichen Atemschutz, Maschinisten, Verkehrsdienst, Sanitätsdienst, etc.

Die Feuerwehrkommission hat ihre Geschäfte in insgesamt vier Sitzungen bewältigt.

## **BILDUNGSWESEN**

### **Whanungatanga Gemeinschaft**

Nach einer einschränkenden Zeit durch Corona erwachte in der Schule ein neues Bedürfnis nach Gemeinschaft. Eine stufenübergreifende Arbeitsgruppe hütet seither das Thema. Die Gemeinschaft wurde im vergangenen Jahr durch kleine Aktivitäten gefeiert. Im Mai trafen sich alle Lehrpersonen zum Frühjahresapero mit einer kabarettistischen Vorstellung. Das Schuljahresende feierten wir im Bändler bei aufgeräumter Stimmung. Es folgten ein Tischtennisturnier, der Chlaushock und ein Weihnachtslotto. Zum ersten Mal wurde das Schuljahresende im Juli mit allen Kindern und Jugendlichen auf dem Schulhausplatz begonnen. Im neuen Schuljahr haben alle Schulklassen eine Partnerklasse aus einer anderen Stufe mit der sie kleine Treffen oder Anlässe durchführen. Im September fand der erste Clean-up day statt.

### **Neue Führungsstruktur**

Seit dem 1. Januar liegt die strategische Führung der Schule beim Gemeinderat. Die neuen Führungspapiere wurden erstellt. Monatlich trifft sich der Schulgemeinderat mit der Gesamtschulleitung, einmal pro Quartal mit allen Schulleitungen. Die neue Zusammenarbeit wird von allen Seiten positiv beurteilt. Die Verhandlungswege sind kurz und die Schule wurde im vergangenen Jahr sehr effizient durch den Gemeinderat geführt und unterstützt.

### **Personal**

#### Neue Schulleitung Mittelstufe

Nach vielen Jahren als Schulleiterin Mittelstufe übergab Ursula Rey im August 2022 ihre Arbeit an Nadine Güttinger. Da Nadine Güttinger unsere Schule seit vielen Jahre sehr gut kennt und Ursle Rey weiterhin an der Schule als Lehrerin tätig ist, konnte die Übergabe der komplexen Aufgaben sehr harmonisch erfolgen.

#### Personaleinstellung auf allen Stufen

Im Kindergarten und in der Mittelstufe kam es zu geringfügigen personellen Änderungen. Infolge einer neuen Abteilung, einer Pensionierung und einer Kündigung gab es in der Unterstufe eine grössere personelle Rochade, die alle drei Jahrgangsteams betraf. Die Schulleitung der Sek I stand vor der Herausforderung, dass drei Klassenlehrpersonen eines Jahrganges kurz vor Ablauf der Fristen kündeten. Der Mangel an qualifizierten Lehrpersonen erschwerte die Besetzung der Stellen und führte dazu, dass

Lehrpersonen, welche noch in Ausbildung sind, angestellt wurden. Ein komplett neues Team auf dem 1. Jahrgang startete im August 2022.

### Schulverwaltung Ausblick

Im Oktober kündete Daniela von Dach als Schulverwalterin per Juni 2023. Die Ausschreibung der Stelle erfolgte im November eine geeignete Nachfolge konnte eingestellt werden.

### Stellvertretungen

In diesem Kalenderjahr verzeichneten wir sehr viele krankheitsbedingte Stellvertretungen. Zum Glück haben wir flexible Lehrpersonen, welche spontan Stellvertretungen übernehmen können. Tendenziell ist es jedoch immer schwieriger zu gewährleisten, dass kein Unterricht ausfällt.

### **Themen im Schulleitungsteam**

Im Kalenderjahr 2022 wurden nebst den wöchentlichen Schulleitungssitzungen vier Klausuren durchgeführt. Hauptthemen im ersten Semester waren die Bearbeitung des Konzeptes zur Beurteilung (Umsetzung neuer Aargauer Lehrplan). Die Bildung des neu zusammengesetzten Schulleitungsteams begleitete eine Fachperson mit zwei Workshops.

### **Qualitätsmanagement**

Im Frühling 2022 führte das Schulleitungsteam eine Mitarbeitendenbefragung zur eigenen Führungsarbeit durch. Die Ergebnisse fielen sehr positiv aus.

### **Schulentwicklung**

#### Personalführung und -entwicklung

Im Schuljahr 2022 definierte das Schulleitungsteam die Schwerpunkte der Personalentwicklung im Hinblick auf die Einführung des neuen Aargauer Lehrplans (NALP). In diesem Zusammenhang entstand ein Format zur Mitarbeitendenbeurteilung. Dieses wird alternierend zu einem Mitarbeitendendialog eingesetzt.

#### Supervision für Jahrgangsteams

Die Gemeinschaft als tragende Kraft unserer Schulqualität hat durch die Pandemie gelitten. Um unsere Lehrpersonen möglichst gesund und nachhaltig mit ihrer Arbeit und unserer Schule zu verbinden, führen wir in allen Jahrgangsteams Supervisionen ein. Diese ermöglichen die Zusammenarbeit in den Jahrgangsteams zu reflektieren, allfällige Konflikte anzusprechen, oder ein effizienteres Miteinander zu planen.

#### Einführung neue Lehrpersonen in die Schul- und Unterrichtsqualität

Jährlich finden Einführungen für alle neuen Lehrpersonen statt:

Kooperatives Lernen und Einführung Lernzyklus und Beurteilung

#### Arbeitsgruppe Begleitung neuer Lehrpersonen

Der Mangel an Lehrpersonen verändert die Personalführung. Seit August 2022 arbeiten auf allen Stufen neue Lehrpersonen, einige sind noch in Ausbildung. Die Begleitung dieser Lehrpersonen ist enorm aufwändig und erfordert zusätzlich Ressourcen.

Eine Arbeitsgruppe der Schulleitung hat sich dem Thema angenommen, um zukünftig die Integration dieser Lehrpersonen und die Qualität ihres Unterrichts zu gewährleisten. So werden Lehrpersonen in Ausbildung oder Lehrpersonen ohne Ausbildung von einer geeigneten Lehrperson intensiv begleitet.

## Abschluss Einführung Aargauer Lehrplan (NALP) Volksschule und Einführung des neuen Beurteilungskonzeptes, Klausur Murten

An der diesjährigen Klausur in Murten hat die Schule ihr Beurteilungskonzept beendet und damit die Einführung des neuen Lehrplans abgeschlossen. Die Umsetzung im Schulalltag wurde in die Jahresplanung aufgenommen und an einem pädagogischen Forum ausgewertet.

## Weiterbildungstage der Lehrpersonen zum NALP und gemeinsame Planungstage

An vier Tagen wurde im Kalenderjahr 2022 auf allen Stufen an folgenden Themen gearbeitet:

- 1 Tag Beurteilungskonzept
- 1 Tag Jahresplanung in den Jahrgangsteams
- 2 Tage in den Sommerferien: Schule als Gemeinschaft und Organisatorisches zum Schuljahresstart

## Weitere Schwerpunkte in den Stufen

### Sek I

Mit dem Umbau des SHD und der Einführung einer zweiten Lernlandschaft hat die Schulleitung der Sek 1 in der Personalführung klare Ziele. Eine Herausforderung ist dabei, dass ein komplett neues Team neu in die Lernarchitektur für das selbstverantwortliche Lernen mit seinen Elementen Planung/Reflexion, Coaching, Ressourcen und SMART-Ziele eingeführt werden musste. Dies geschah an zwei zusätzlichen Halbtagen.

Besorgniserregend ist die Zunahme an Begleitung von Schülerinnen und Schülern, welche durch schwierige familiäre Umstände, Verwahrlosung oder andere Probleme im Schulalltag massiv auffallen. Diese intensive Arbeit bleiben oft im Aufgabenbereich der Schulleitung Sek 1 hängen. Diese Arbeit braucht immer mehr zusätzliche Unterstützung durch eine im Auftrag der Schulleitung engagierte Lerntherapeutin. Diese übernahm unter anderem die Abklärung von Fremdplatzierungen und die Begleitung der Eltern auf diesen Weg.

### Mittelstufe/Unterstufe

Beide Stufen setzten sich mit dem Thema neue Formen der Leistungsbeurteilung auseinander. Entsprechende Unterrichtsplanungen wurden ebenfalls in den Jahrgangsteams erstellt, umgesetzt und ausgewertet.

Auf der Mittelstufe wurde mit den gesprochenen Ressourcen gezielt auf die Lernbedürfnisse der Kinder eingegangen. Es gibt zusätzliche Angebote in homogeneren Lerngruppen, diese sind im Stundenplan festgehalten. Seit August gibt es auf der 4. Primar ein zusätzliches Angebot zur Förderung der Kinder in ihren Begabungen durch eine speziell ausgebildete Lehrperson. In wechselnden Gruppen lernen die Kinder Projekte erarbeiten und dokumentieren zu mathematischen, naturkundlichen oder künstlerischen Themen. In diesem Rahmen fand ein Schachturnier statt und Schülerinnen und Schüler nahmen an einem Mathematikwettbewerb teil.



Viel Erfolg bringt auch die persönliche Lernzeit, welche unter Aufsicht der jeweiligen Klassenlehrperson an zwei Nachmittagen angeboten wird.

Auf der Unterstufe startete ein Förderprogramm (RTI), welches der Prävention von Lern- und Verhaltensschwierigkeiten dient. Heilpädagoginnen führen ein spezifisches

Förderprogramm durch in temporären, kleinen Gruppen mit Fokus Mathematik, Leseprozessförderung, Grafomotorik oder sozioemotionale Entwicklung.

### DaZ Intensivkurs

Seit August können DaZ Intensivschülerinnen und –schüler der Oberstufe am Mittwochnachmittag bei Bedarf in der Schule ihre Aufgaben lösen. Das Angebot wird rege genutzt, da diese Jugendlichen oftmals noch grosse Unsicherheiten im Schulstoff haben.

### Kindergarten

Der Kindergarten beschäftigte sich in der Weiterbildung mit der kompetenzorientierten Förderung nach Lehrplan.

#### Elternarbeit im Kindergarten

Zur Förderung der Erziehungskompetenzen von Eltern setzt die Lehrpersonen auf die individuelle Elternförderung. Während eines Elternbesuches erhalten die Eltern konkrete Anleitungen für zuhause. Mit diesem Ansatz will die Schule mehr Zusammenarbeit, Verbindlichkeit und Unterstützung durch die Eltern erreichen.

Die Schule stellt eine Zunahme an Kindern fest, welche vor dem Kindergarten kaum Förderung in der Sprache, in der Bewegung hatten und/oder wenig soziale Kontakte ausserhalb der Familie pflegten. Vor dem Eintritt in den Kindergarten werden diese Kinder in Zusammenarbeit mit der Mütter- Väterberatung eruiert. Nach den Sportferien besucht eine Gruppe von ca. 10-12 Kindern eine Spielnachmittag, welcher von der Gemeinde finanziert wird.

### DaZ Unterstützende Kommunikation

Mit Sorge stellen wir fest, dass sich die Entwicklung der Sprachkompetenzen sich stark verzögert. Dies fordert eine gezielte Förderung. Das Kindergarten- und DaZ Team arbeitet seit August 2022 mit unterstützender Kommunikation. Ein eng definierter Wortschatz, die verbindliche Bebilderung aller Wörter und die konsequente Umsetzung auch beim Satzbau ermöglichen eine Verbesserung der Förderung.

## **Prävention**

### Gewaltprävention und Mobbingprävention

Das Präventionskonzept wurde in Bezug auf die Ziele und Inhalte überprüft und für alle Stufen angepasst.

Im Gewaltpräventionsprogramm lernen die Kinder ab dem Kindergarten, wie sie sich verteidigen und wie sie Konflikte gewaltfrei lösen können. Dieses Jahr fanden die Module in der 2. und 4. Primar statt.

Die Schulsozialarbeiterin ist im Frühling mit der Mobbingprävention in der Mittelstufe und Oberstufe gestartet. Die Schülerinnen und Schüler präsentierten ihre Ergebnisse aus dieser Arbeit ihren Eltern.

Mit dem Präventionsprogramm kids-flo#-im-netz stärkten die 5. Klassen ihre eigenen Kompetenzen im Umgang mit Medien.

Der Medienanlass auf der 3. Primar fand zum ersten Mal statt.

### Knaben Outdoor-Projekt 5./6. Primar

14 Knaben sind auch nach den Sommerferien wieder regelmässig im Wald. Die Förderung der Gruppendynamik und des sozialen Verhaltens stehen dabei im Zentrum, nebst einer aktiven Freizeitbeschäftigung, die den Jungs auch Selbstbestätigung gibt. Der Nachmittag wird von einem Erlebnispädagogen geleitet.

### Brain Training

Zum dritten Mal starteten die Jugendlichen mit dem Eintritt in die Sek 1 mit dem Bewegten Brain Training.

### Schulische Sozialarbeit

Jeden Mittwoch finden abwechslungsweise im Quartier Bauhalde oder auf dem Schulhausplatz ein Spiel-Mit-Nachmittag statt.

## **Angebote für die Schüler und Schülerinnen**

### Lerncoaching

Für Schüler mit Lernschwierigkeiten gibt es die Möglichkeit einer professionellen Lernbegleitung für Schüler und Schülerinnen ab der 5. Primar. Diese zielt darauf ab, die Schüler/innen in der Entwicklung ihrer Lernstrategien und ihres Arbeitsverhaltens zu fördern.

## **Elternarbeit**

### Eltern-Kind-Treff (ELKI) Frühförderangebot

Mit dem Eltern-Kind-Treff engagieren sich die Gemeinde und die Schule gemeinsam in der Frühförderung der Kinder bis vier Jahre. Dies geschieht auch im Hinblick auf die Animation und Vorbereitung der Eltern und Kinder auf eine spätere Teilnahme in einer Spielgruppe. Die Leitung des ELKI-Treffs ist bewusst multikulturell, damit auch fremdsprachige Mütter und Väter sich eingeladen fühlen.

### Wiederkehrende Elternabende

Jährlich finden die folgenden, wiederkehrenden Elternabende statt:

- Informationse Elternabend vor dem Kindergarten-Eintritt
- Übertritts Elternabend Kindergarten/Primar (1./4./6. Primar)
- Eintritts Elternabend 1. Oberstufe
- Berufswahl Elternabend 2. Oberstufe

## **Renovation und Räumliches**

### Renovation Schulhäuser D und B

Im Frühsommer wurde das Schulhaus D komplett geräumt. Drei Schulklassen Sek 1 zogen temporär ins SHC.

Silvia Mallien, Rita Boeck und Susanne Christen vertraten das Schulleitungsteam im letzten Jahr in der Baukommission für die Planungsarbeiten Umbau des SHC und SHB.

## **Verschiedenes**

### **Wiederkehrende Anlässe**

Die Projektwoche des Kindergartens, die Erzählnacht und der Räbeliechtli Umzug wurden durchgeführt. Der Frühlingsmarkt fand nach einer zweijährigen Pause wieder statt. Der Schulball wurde vom Schulparlament mit viel Enthusiasmus vorbereitet und war ein voller Erfolg.



## Angaben zum Rechenschaftsbericht 2022

Per Ende des abgelaufenen Jahres spiegelt sich unsere Schule in den folgenden Zahlen:

61	Lehrpersonen
15	Fachlehrpersonen
8	SHP-Lehrpersonen
13	Kindergartenlehrpersonen
10	DaZ-Lehrpersonen
2	Legasthenie Therapeutinnen
1	Logopädie Therapeutin
1	Theaterpädagoginnen
1	Schulsportleiterin
1	Schulzahnpflegerin
2	Kopfhygienikerinnen
3	Aufgabenhelferinnen
2	Schwimmbegleiterinnen
15	Assistenzlehrpersonen
1	Psychomotorik-Therapeutin
30	Schulabteilungen in Untersiggenthal
8	Kindergartenabteilungen
61	Schüler/innen an der Bezirksschule Turgi
22	Schüler/innen an der Bezirksschule Obersiggenthal
4	Schüler/innen an der Bezirksschule Endingen
0	Schüler/in an der Sekundarschule Obersiggenthal
51	Schüler/innen an der Schule Würenlingen
23	Schüler/innen aus Turgi in den Real- und Sekundarschulklassen in Untersiggenthal
11	Schüler/innen im 10. Schuljahr
1	Schüler/innen im RIK Turgi

### Schülerzahlen per 31.12.21: Total 756

		<b>Mädchen</b>	<b>Knaben</b>
439	Primarschule:	213	226
68	Realschule:	29	39
91	Sekundarschule:	59	41
		<b>5-Jährige</b>	<b>6-Jährige</b>
158	Kindergarten	88	70

## Musikschule Untersiggenthal Turgi MUT

### Ende der Pandemie und die Durchführung aller Veranstaltungen der Musikschule Untersiggenthal Turgi MUT

Mit grosser Freude und riesiger Motivation konnten wir nach vielen Einschränkungen und Konzertabsagen 2022 wieder aller geplanten Veranstaltungen durchführen. Die Erleichterung, wieder im gewohnten Rahmen zu konzertieren, war enorm gross. Lernende hatten wieder die Sicherheit, dass ihre eingeübten Werke zur Aufführung kommen. Das Kollegium erlebte die spannende Arbeit, ihre Klasse weiterzuentwickeln ohne

die Einschränkungen der einschneidenden Corona - Massnahmen. Dem Publikum konnte die Musikschule wieder erlebnisreiche Konzertmomente bescheren. Es war wunderschön das Liebgewonnen wieder erleben zu dürfen.

Die Förderung der einzelnen Instrumentalistinnen und Instrumentalisten durch die verschiedenen Konzertmöglichkeiten ist ein wichtiger Bestandteil im Musikunterricht. Nichts motiviert mehr, als die Anerkennung des Konzertpublikums. Gerade die Freude der Eltern, Verwandten oder Bekannten über einen gelungen Auftritt an einem Musikschulkonzert macht Lust neue Literatur zu spielen und sich auf dem Instrument weiterzuentwickeln.

### Entwicklung der Schülerzahlen

Die Schülerzahlen haben sich sehr leicht rückläufig entwickelt. Von 340 Instrumentalistinnen und Instrumentalisten auf 323 Lernende ist der Rückgang nicht dramatisch. Dennoch zeigt es, dass das Musizieren gefördert werden muss. Viele der positiven Effekte des Musikunterrichtes kommen erst in späteren Jahren zum Vorschein.

Das Mitspielen in einem Ensemble fördert die Lust sich langfristig mit dem Instrument zu befassen. Die verschiedenen Ensembleleiter haben auch im vergangenen Jahr viele wunderschöne Konzertmomente geschaffen. Die Ensembleförderung ist für eine Musikschule eine wichtige Aufgabe und hat einen grossen Einfluss auf die Stabilität der Schülerzahlen. Zusätzlich hat die Musikschule im vergangenen Jahr verschiedene Gelegenheiten genutzt, auf die Angebote im Erwachseneunterricht hinzuweisen.

### Fachschaftskonzerte im ersten Semester

Im ersten Semester 2022/2023 wurden von den Lehrpersonen der Tasteninstrumente, den Blasinstrumenten, den Instrumenten Gitarre, Gesang, Schlagzeug und den Streichinstrumenten Fachschaftskonzerte organisiert. Das Zusammenspiel unter den Lernenden in verschiedensten Formationen und Besetzungen wurde enorm gefördert. Bei den Tasteninstrumenten konnte das Publikum Klavierwerke bestaunen, welche von vier und sechs Händen gespielt wurden. Verschiedenste Instrumentenkombinationen, sowie spezielle Kompositionen haben die Konzertprogramme bereichert und das Publikum in den Bann gezogen. Von den Musiklehrpersonen wurde es sehr geschätzt von der Planung der Konzerte bis zum Konzertabend einen engen Kontakt untereinander pflegen zu können. Eine Konzertreihe mit viel Potenzial hat bei allen Beteiligten für schöne Konzertmomente und Begeisterung gesorgt.

### Ausblick ins Jahr 2023 – Anschluss an die Regionale Musikschule Baden

An den Gemeindeversammlungen im November 2022 haben die Stimmbürgerinnen und Stimmbürger von Turgi und Untersiggenthal dem Anschluss an die Musikschule Region Baden (MSRB) zugestimmt. Ebenfalls im November 2022 wurden die Gemeinden Turgi und Untersiggenthal als Mitglieder in den Verein Regionale Musikschule Baden aufgenommen. Die Gemeinden Turgi und Untersiggenthal werden somit ab dem 1. August 2023 der Regionalen Musikschule Baden angehören. Der Musikunterricht für die Lernenden wird auch an der MSRB weiterhin in der Wohngemeinde stattfinden. Die Höhe der Elternbeiträge wird in etwa gleichbleiben. Die Gemeinden Turgi und Untersiggenthal beteiligen sich mit 60% an den Unterrichtskosten (Subventionierung).

Die Lehrpersonen der MUT erhalten von der MSRB neue Anstellungsverträge. Somit werden die Lernenden in der Regel auch an der MSRB von den bisherigen Lehrpersonen unterrichtet werden. Der Musikschulleiter und der Musikschulsekretär (befristete Anstellung bis Ende März 2023) erhalten von der MSRB keine neuen Arbeitsverträge und verlassen die Musikschule. Wir danken insbesondere dem Musikschulleiter, Marc Mehmman, für sein Wirken und seinen Einsatz für die Musikschule Untersiggenthal Turgi MUT.

## NATUR, FREIZEIT

### **Jungbürgerfeier**

Die Jungbürgerfeier des Jahrganges 2004 fand am 16. September 2022 statt. Insgesamt 12 Jungbürgerinnen und Jungbürger haben sich im Gemeindehaus versammelt.

### **Seniorenfahrt**

Die Seniorenfahrt für alle Einwohnerinnen und Einwohner ab dem 70. Altersjahr konnte nach zweijährigem Unterbruch wieder stattfinden. Aufgrund der Corona-Pandemie wurde der Anlass vom Mai auf den Herbst verschoben. So machten sich am 14. September 2022 bei herbstlichem Wetter rund 230 Teilnehmer/innen mit dem Car auf den Weg ins Restaurant Brandenburg nach Zug. Nach einem Mittagessen und dem geselligen Beisammensein machte sich die Gruppe via Freiamt wieder auf den Heimweg.

## SOZIALDIENST

### **Soziale Dienste**

Die Kernaufgabe der Sozialen Dienste umfasst die materielle und immaterielle Hilfe. Aufgrund der Zuwanderung der Ukraine Flüchtlinge im Jahr 2022 erhöhten sich die Fallzahlen von 59 Sozialhilfe-Dossiers (Ende Dezember 2021) auf 77 Sozialhilfe-Dossiers (Ende Dezember 2022). Für die Kindes- und Erwachsenenschutzbehörde führten die Sozialen Dienste im Jahr 2022 20 Abklärungen durch (Vorabklärungen und Sozialberichte). Es handelt sich hierbei um einen Rekordwert. Die durchschnittliche Anzahl von Alimentenbevorschussung-Dossiers pro Monat hat sich von 23 auf 22 Dossiers gegenüber dem Vorjahr gesenkt.

### **Rechenschaftsbericht 2022 Jugendnetz Siggenthal – Wimi Wittwer, Stellenleiter**

Dieses Jahr gab es einen Wechsel beim Schulsozialarbeit Team. Die Stelle von Phitsamay Phimmasane konnte im Juni mit Janina Kuster besetzt werden. Die wertvolle Unterstützung durch die Praktikumsstelle in der Jugendarbeit hatte den üblichen, jährlichen Wechsel im Sommer: Von Julian Wittwer zu Remo Dainese. Mit der Stellenerweiterung in der SSA begann nach den Sommerferien endlich die Umsetzung eines Präventionskonzepts auch in Obersiggenthal.

Covid bestimmte zum Glück immer weniger stark die Arbeit im letzten Jahr. In der Schulsozialarbeit bleibt die Arbeit sehr intensiv. Die psychosozialen Folgen sind bei vielen Kindern und Jugendlichen mehr oder weniger sichtbar.

Der Treffbetrieb im Jugend- und Kulturhaus Siggenthal (JUGS) und im Atlantis in Untersiggenthal konnte wieder mit Normalbetrieb durchgeführt werden. Auch Veranstaltungen wie BUntersiggenthal, Jugendfest Obersiggenthal und das 50 Jahre JUGS Jubiläum waren wieder möglich.

Im Rahmen des Aufbaus einer Bildungslandschaft in Untersiggenthal finden jeden Mittwoch Spielnachmittage abwechselnd im Bauhalde Quartier und beim Schulhaus statt.

Der Praktikant Julian Wittwer organisierte ein erfolgreiches Streetsoccer Turnier im Frühling in beiden Gemeinden. Das Echo war durchwegs positiv.

Über das Jahr 2022 wird wieder ein bebildeter Jahresbericht als PDF auf unserer Homepage [www.jugendnetz-siggenthal.ch](http://www.jugendnetz-siggenthal.ch) aufgeschaltet. Darin ist auch die vielschichtige Arbeit der SSA dokumentiert. Er wird voraussichtlich ab Anfang April 2023 zur Verfügung stehen.

## **Jugendkommission Siggenthal**

Die Jugendkommission tagte in neuer Zusammensetzung. Anstelle von Norbert Stichert übernahm Kim Schweri die Vertretung der Gemeinde Untersiggenthal und das Präsidium der Jugendkommission. Als Fachperson und Aktuarin stiess seitens Gemeinde Obersiggenthal Doruntina Hoxha zur Jugendkommission. Aufgrund ihres Wegzugs konnte sie jedoch leider nicht in der Kommission verbleiben. Das Aktariat und die Fachvertretung seitens Gemeinde Obersiggenthal konnten seither nicht besetzt werden.

Im Berichtsjahr traf sich die Jugendkommission zu drei ordentlichen Sitzungen. Die Steuergruppe bestehend aus Wimi Wittwer, Christian Keller und Kim Schweri traf sich vier Mal. Neben diesen Sitzungen tagten auch Ausschüsse, so zum Thema Bildungslandschaft und zum Thema Reporting.

Ein Höhepunkt war sicherlich das 50Jahr-Jubiläum des JUGS, welches am 27. August 2022 gefeiert wurde. Die Workshops, Essenstände und Musik lockten zahlreiche Jugendliche und Familien zum JUGS und das Jubiläum konnte ausgelassen gefeiert werden

## **Verkehr**

### **Strassen und Wege**

Bollstrasse und der Einmündung Kirchweg eingebaut werden. An der Steigstrasse wurde der Deckbelag erneuert. Der Flurweg Grubenstrasse wurde saniert und der Flurweg, der an die Rütelistrasse anschliesst, wurde ebenfalls saniert. Gleichzeitig wurden hier Massnahmen für die Schutzzone der Quelle Moos umgesetzt. Die Parkierungsmöglichkeiten innerhalb des Gemeindegebiets wurden überarbeitet und neue Parkfelder markiert. Die Gisi Com Sicherheitsdienst GmbH führte in 2022 rund 110 Kontrollen des ruhenden Verkehrs durch (durchschnittlich 9 pro Monat). Die Einnahmen aus dem Parkkartenverkauf betragen rund CHF 53'000 für 2022.

## **Umwelt und Raumordnung**

### **Umwelt**

Die Planungsarbeiten am Projekt Hochwasserschutz Staldenbach/Höhlibach haben begonnen. Der Beginn der Ausführungsarbeiten ist für Sommer 2023 vorgesehen. Diverse kleinere Projekte für die Aufwertung des Lebensraums für Insekten und Amphibien konnten realisiert werden, so u.a. die Aufwertung der Umgebung des Schiessstands für die Standortförderung der Quendelschnecke. In Zusammenarbeit mit der Kommission für Entsorgung und Umwelt führte die Schule erstmals seit Corona wieder einen Goldruten-Tag durch. Rund 40 Schülerinnen und Schüler haben an diesem Anlass teilgenommen und gute Arbeit geleistet.

### **Wasserversorgung**

Die Wasserleitung in der Stichstrasse in Ennetturgi wurde erneuert. Die Evaluation für den Standort eines möglichen neuen Grundwasserpumpwerks hat begonnen. Dafür wurden im Gebiet Tannlene (östlich der Ruine Freudenau) Probebohrungen durchgeführt.

Das Trinkwasser der Gemeinde ist von sehr guter Qualität. Es wird vierteljährlich von einem externen Labor kontrolliert. Im 2022 wurden in Untersiggenthal 732'835 m<sup>3</sup> Trinkwasser verbraucht (+ 4.2% gg.Vj.). Dies entspricht einem Verbrauch von rund 265.5 l pro Einwohner/Tag. Etwa ein Fünftel davon stammt aus Quelfassungen

(134'856 m<sup>3</sup>), der Rest wird im Grundwasserpumpwerk Unterau gefördert (603'358 m<sup>3</sup>) oder über den Wasserverbund mit Brugg bezogen (3'108 m<sup>3</sup>).

### **Abwasser**

Im Quartier Hölzli wurde die öffentliche Kanalisationsleitung saniert. Gleichzeitig konnte das Projekt «Untersuchung der privaten Hausanschlüsse» in diesem Gebiet abgeschlossen werden. Seit Ende 2022 wird das Projekt, das im April 2020 für das gesamte Gemeindegebiet bewilligt wurde, im Gebiet Zelgli fortgesetzt.

## **Entsorgung**

### **Abfallmengen 2021**

Im Jahr 2022 wurden 878.3 Tonnen Hauskehricht (- 0.5% gg.Vj.) und 844 Tonnen Grüngut (- 9.5% gg.Vj.) auf dem Gemeindegebiet eingesammelt. Das entspricht 117.1 kg Kehricht und 112.4 kg Grüngut pro Einwohner/in. Die Abfallproduktion der Untersiggenthaler Bürger und Bürgerinnen lag auch 2022 wieder unter dem kantonalen Durchschnitt. Die Rücklaufmengen der Wertstoffe (Metall, Glas, Papier etc.) entsprechen dem kantonalen Mittel.

In Zusammenhang mit Bau des neuen Zentrums wird der Entsorgungsplatz an der Schulstrasse verlegt an die Zelglistrasse im Bereich Schöneegg-Kreuzung. Vor Baubeginn wurde der Bedarf an Entsorgungsmöglichkeiten mit einem Recycling-Check festgestellt. Das Ergebnis des Checks zeigte, dass Styropor, Leuchtstoffröhren und Ganzglas auf dem Gemeindeplatz nicht mehr gesammelt werden, weil die Kosten-/Nutzen-/Umwelt-Abwägungen dagegensprechen. Ansonsten bleibt das Angebot wie bisher bestehen.

## **STEUERN**

Im Jahr 2022 waren per Jahresende 4'339 Steuerpflichtige (im Vorjahr 4'223) im Steuerregister der Gemeinde Untersiggenthal eingetragen.

Kernaufgabe der Abteilung Steuern ist die Vorbereitung (Versand und Entgegennahme der Formulare, formelle und materielle Prüfung derselben, administrative Handlungen, Auskunftserteilung an die steuerpflichtigen Personen) der Veranlagungen für die Steuerkommission, sowie die anschliessende Sollstellung (in Rechnung stellen) der geschuldeten Steuerbeträge. Die im Anschluss folgenden Bezugshandlungen werden durch die Abteilung Finanzen wahrgenommen.

Im Berichtsjahr waren, neben den aus den Vorjahren pendenten Fällen, hauptsächlich die Veranlagungen für das Jahr 2021 vorzunehmen. Am Ende des Jahres betrug der Veranlagungsstand 80.3% (Vorjahr 80.0%), womit die Vorgaben des Kantonalen Steueramtes (80.0%) erreicht wurden. Der Ausstand sämtlicher Vorperioden beträgt neu 281 Fälle (Vorjahr 203 Fälle). Ausstand Vorperioden bis Steuerperiode 2019 Total noch 61 Fälle (Vorjahr 53 Fälle).

Der überwiegende Teil der Veranlagungen ist durch die **Delegation der Steuerkommission** abschliessend vorgenommen worden.

Die **gesamte Steuerkommission** trat zu vier Sitzungen zusammen, an denen sie über insgesamt 14 Einsprachen (Vorjahr: 19) gegen die Steuerveranlagungen zu befinden und 50 (Vorjahr: 59) ausserordentliche Veranlagungen (Grundstückgewinnsteuern) vor-

zunehmen hatte. Insgesamt wurden 263 Kapitalzahlungen (Vorjahr 300) veranlagt. Veranlagte Liquidationsgewinne 8 (Vorjahr 2).

## **FINANZEN**

### **Wiederkehrende Aufgaben**

Rollende Liquiditäts- und Finanzplanung, Budget und Jahresabschluss, Statistiken und Auswertungen, Kreditabrechnungen und Schulgeldberechnungen, Beratung des Gemeinderates in verschiedenen Finanz- und Organisationsfragen.

### **Zahlen und Fakten:**

- 2 Buchhaltungen (Einwohner- und Ortsbürgergemeinde)
- 3 Eigenwirtschaftsbetriebe (Wasser, Abwasser, Abfall)  
4 Kostenstellen mit interkommunaler Zusammenarbeit auf Vertragsbasis (Zivilschutzorganisation, Regionales Führungsorgan, Musikschule Untersiggenthal-Turgi und Regionaler Forstbetrieb Siggenberg)
- 4 MwSt-pflichtige Betriebe (Quartalsabrechnungen)
- 219 Betreibungen
- 1'445 Abonnenten Wasser/Abwasser
- 11'264 Buchungsbelege (Hauptbuch)
- Total Steuereinnahmen brutto Fr. 20'505'798 (Gemeindesteuern, AG- und Quellensteuern, Nach- und Strafsteuern, sowie Steuern aus Grundstückgewinnen, Erbschaften und Schenkungen).

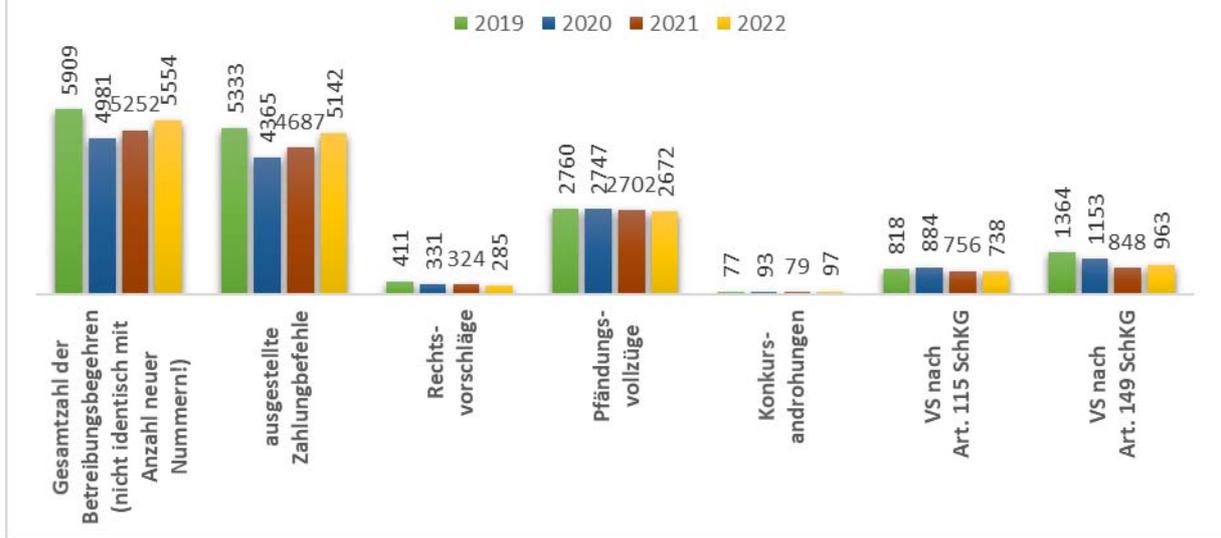
## **Betreibungsamt**

Im 2022 protokollierte das Betreibungsamt Siggenthal-Lägern (zuständig für die Gemeinden Ehrendingen, Ennetbaden, Freienwil, Obersiggenthal, Untersiggenthal) insgesamt 9066 Begehren-Eingänge und somit 4.37 % mehr als im Vorjahr. Daraus entstanden 5'142 ausgestellte Zahlungsbefehle und somit 455 mehr gegenüber dem 2021.

Aufgrund der anhaltenden "Krise" sind die Gläubiger nach wie vor zögerlich. Die Anzahl der Eingänge und der Gebührenertrag steigen jedoch stetig, sind aber bei weitem nicht auf dem Stand vor der "Krise" im Jahre 2019. Die steigenden Zahlen dürften gemäss jetziger Ausgangslage stetig steigen und dem "Standard" von 2019 gerecht werden.

Die vielfach erwähnte Konkurs- bzw. Betreuungswelle nach dem Lock-Down im 2020 blieb bis dato aus.

## Statistik Betreibungsamt Siggenthal-Lägern für Rechenschaftsbericht



Untersiggenthal, im Mai 2023

DER GEMEINDERAT